

当法人の採用等に関するルールとお願い

1 セクシュアルハラスメント等防止に関する基本方針

当法人は、採用面接、法人説明会、インターンシップ、職場見学、教育実習・看護実習その他当法人が行う求職活動等のあらゆる場面において、求職者・インターンシップ参加者・実習生等（以下「求職者等」といいます）の人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントその他のハラスメントを許容しません。当法人職員が、求職者等に対し、求職活動等における意に反する性的な言動を行うことを禁止し、そのような行為があった場合には、就業規則に基づき厳正に対処します。

2 面談・面接等の実施方法

- ・面談・面接、説明会、インターンシップ中の面談等は、原則として当法人の会議室・面接室等、法人が指定する場所で実施します。
- ・喫茶店、飲食店、宿泊施設、職員自宅等、私的な場所での面談・面接は行いません。
- ・原則として複数の職員で対応し、やむを得ず1対1となる場合にも、第三者から見通しの利く環境を確保します。

3 連絡手段（電話・メール・SNS等）について

- ・当法人からのご連絡は、当法人の電話又は当法人ドメインの電子メールアドレス又は当法人が指定するシステムを通じて行います。
- ・当法人職員の個人メールアドレスや個人のSNSアカウント、個人のチャットアプリを通じて、採用選考やインターンシップに関する連絡を行うことはありません。
- ・職員から、個人の連絡先やSNSアカウントへの登録・友達申請等を求められた場合は、応じる必要はありません。不安を感じられた場合は、後記相談窓口までご連絡ください。

4 懇親会・食事等について

- ・当法人が実施又は承認する懇親会や食事会は、あらかじめご案内する公式なものに限られます。
- ・選考や評価に有利になることを示唆しつつ、職員が個別に飲食や飲酒への参加を求めることはありません。
- ・参加は任意であり、不参加を理由として選考上の不利益を受けることは一切ありません。

5 お伺いしない事項の例

当法人は、採用と直接関係のない次のような事項について、原則として質問いたしません。

- ・性的な経験や恋愛歴、性的指向・性自認に関すること
- ・婚姻歴、妊娠・出産、将来の妊娠の予定等
- ・家族構成や生活状況など、業務に直接必要性のない私生活上の事項

万一、そのような質問が行われた場合には、回答を控えていただいて差し支えありません。

6 相談窓口

当法人との求職活動等に関連して、次のような場合には、遠慮なくご相談ください。

- ・当法人職員の言動により、不快感や不安を感じた場合
- ・セクシュアルハラスメントやその他のハラスメントに当たるのではないかと感じられた場合
- ・上記のルールに反しているのではないかと感じられた場合

【相談窓口】

部署名 : 総務課 ハラスメント相談窓口

連絡方法 : メール i-yoshi@abeam.ocn.ne.jp

電話 088-699-5355 (平日9時～17時)

- ・ご相談内容の取扱いにあたっては、プライバシーの保護に十分配慮し、相談されたことを理由として、選考上不利益な取扱いを行うことはありません。
- ・事実確認のために、必要な範囲で関係者から事情を聴取することがありますが、その際も、相談者の意思と心身の状況に十分配慮して行います。

以上